



COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA

PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 3 del 22-01-2024

OGGETTO	DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009. APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE.
---------	--

Oggi **ventidue** del mese di **gennaio** dell'anno **duemilaventiquattro** alle ore 18:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
RUGOLO GINO	SINDACO	Presente in videoconferenza
DIOMEDES CARLO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
CORTESIA MICHELE	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Dussin Eleonora.

RUGOLO GINO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009. APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE.
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 14 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno; le previsioni di cui al D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. in tema di valutazione della performance non trovano immediata applicazione negli enti locali in virtù del mancato rinvio disposto dall'art. 16 comma 2 del medesimo D.Lgs. 150/2009, disposizione confermata dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74; conseguentemente, è data possibilità agli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi istituire organi di controllo diversi, con nomi, modalità di funzionamento e composizione definiti in totale autonomia; con deliberazione consiliare n. 29 del 08.06.2011 questo ente ha aderito al servizio associato della misurazione, valutazione e trasparenza della performance dell'Unione Montana Feltrina;

Considerato che l'ente applica il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 96 del 24.10.2011 e modificato con deliberazione di Giunta n. 100 del 25.11.2013; Considerato che inoltre l'ente applica il metodo e i criteri per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa e delle schede di valutazione approvati con deliberazione di Giunta n. 102 del 28.11.2011;

Vista la proposta di Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance dall'Unione Montana Feltrina, inviata con prot. 7579 del 04.12.2023;

Ritenuto opportuno sulla base di queste premesse, procedere all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance approvando il nuovo Regolamento come proposto dall'Unione Montana Feltrina. Lo stesso si inserisce nel ciclo di gestione della performance del Comune di Cavaso del Tomba, costituendo un tassello nel processo che, dall'analisi dei bisogni del territorio prevede l'elaborazione della pianificazione strategica, la traduzione in pianificazione operativa, l'attuazione di quanto programmato, il monitoraggio dei risultati raggiunti e la rendicontazione alla collettività;

Considerato che il presente regolamento, come specificato all'art. 34, entrerà in vigore a decorrere dal quindicesimo giorno dalla pubblicazione all'albo pretorio online e quindi verrà applicato, per questioni di omogeneità e semplificazione, anche alle valutazioni che verranno effettuate nel 2024 per l'annualità 2023;

Dato atto che

- con riferimento al parere obbligatorio dell'OIV si fa presente come l'Unione Montana Feltrina con nota 7579 del 4.12.2023 abbia specificato che il parere dell'OIV fosse

necessario solo in caso di modifiche significative rispetto allo schema di regolamento proposto;

-l'ente recepisce integralmente lo schema proposto con le due appendici e tutti gli allegati, pertanto il parere è implicito;

- come specificato sempre nella nota 7579 del 4.12.2023, la proposta di regolamento è già stata oggetto di confronto con le OO SS. per l'Unione Montana Feltrina e che *"pur nell'obbligo preliminare di invio del regolamento che ogni ente vorrà adottare, nel caso di adozione di un testo conforme a quello allegato, vige il presupposto della condivisione"*;

- l'ente ha quindi inviato in data 27.12.2023 a mezzo mail lo schema di regolamento alle OO SS e alla RSU e non sono pervenute osservazioni;

Acquisito, sulla proposta del presente provvedimento, il parere favorevole di regolarità tecnica e di regolarità contabile;

Richiamato l'art. 78, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, secondo il quale: *"Gli amministratori ... devono astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado"*;

Dato Atto che nessun amministratore si trova nella situazione di conflitto di interessi sopra indicata;

Visto l'art. 125 del D.lgs. n. 267/2000 che prevede la trasmissione ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo on-line, dell'elenco delle deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale;

Visti:

- il D.Lgs n. 267/2000 e ss. mm;
- il D.Lgs n.150/2009 e ss. mm,
- il D.Lgs 25 maggio 2017, n.74,
- il CCNL del comparto funzioni locali del 16.11.2022;
- il CDDI parte normativa 2023 2025 sottoscritto in data 27.12.2023 ed eventuali successive modifiche;
- il CCNL del personale dirigente dell'area funzioni locali del 17.12.2020;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- per quanto esposto in narrativa la legge 7 agosto 1990, n. 241;

Con votazione favorevole unanime, espressa in forma palese,

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare per le ragioni espresse in premessa, gli allegati al presente atto che costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso:

Allegato 1 Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance e del sistema premiale;
Appendice 1 Struttura del Piano della Performance
Appendice 2 Linee Guida
Allegato A Sistema di valutazione della performance dei dirigenti/titolari di incarichi di elevata qualificazione
Allegato A1 Scheda di valutazione della performance dei dirigenti/titolari di incarichi di elevata qualificazione
Allegato B Sistema di valutazione della performance dei collaboratori
Allegato B1 Scheda di valutazione della performance organizzativa
Allegato B2 Scheda di valutazione della performance individuale
Allegato C Valutazione del segretario

3. di sostituire, pertanto, con il presente regolamento e relativi allegati il *Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale*” approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 96 del 24.10.2011 e modificato con deliberazione di Giunta n. 100 del 25.11.2013, nonché il metodo e i criteri per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa e delle schede di valutazione approvati con deliberazione di Giunta n. 102 del 28.11.2011, , adeguando così gli strumenti operativi al Servizio associato intercomunale dell’Unione Montana Feltrina, cui questo Ente ha aderito per l’espletamento degli adempimenti di cui al D. Lgs 150/2009;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione alle organizzazioni e alle rappresentanze sindacali, all’OIV, ai dipendenti tramite posta elettronica, e di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale in Amministrazione trasparente, sezione Performance, sotto sezione Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 5 del 19-01-2024 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009. APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to RUGOLO GINO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dussin Eleonora

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009. APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE.

Regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 22-01-24

Il Responsabile del servizio
F.to Pongan Fernando

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009. APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE.

Regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-01-24

Il Responsabile del servizio
F.to Dussin Eleonora

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009. APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE.

Regolarità Contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 22-01-24

Il Responsabile del servizio
F.to Pongan Fernando

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 3 del 22-01-2024

**Oggetto: DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009. APPROVAZIONE
NUOVO REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE,
VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E
DEL SISTEMA PREMIALE.**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 24-01-2024 fino al 08-02-2024 con numero di registrazione 149.

Cavaso del Tomba li 24-01-2024

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 3 del 22-01-2024

**Oggetto: DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009. APPROVAZIONE
NUOVO REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE,
VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E
DEL SISTEMA PREMIALE.**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Cavaso del Tomba li 03-02-2024

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
