

COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA

PROVINCIA DI TREVISO

Registro Generale n. 98

Ufficio: PERSONALE

DETERMINAZIONE DELL'AREA FINANZIARIA N. 16 DEL 04-04-2023

Oggetto: Nomina di n. 1 componente effettivo e n. 1 componente supplente, quali rappresentanti del Comune di Cavaso del Tomba in seno al Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni costituito in forma associata fra i Comuni di Pieve del Grappa quale Ente capofila, Borso del Grappa, Castelcuoco, Cavaso del Tomba, Monfumo, Possagno e l'Unione Montana del Grappa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183;

Vista la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le linee guida per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia;

Vista la Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019, del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità, recante «Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche»;

Rilevato che, ai sensi del citato art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - C.U.G.", che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi:
 - per la parte sindacale: da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione;
 - per i rappresentanti dell'Amministrazione: da un numero di dipendenti eguale a quello dei rappresentanti di parte sindacale;
- il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità,

benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza moraleo psichica nei confronti dei lavoratori;

- le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva da emanarsi, di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle parti opportunità, entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della legge;

Rilevato che la Direttiva ministeriale 04/03/2011 prevede espressamente, al secondo comma del punto 3.1 - *Modalità di funzionamento*, che le Amministrazioni di piccole dimensioni possano costituire un Comitato Unico di Garanzia associato, al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni e di ottimizzare le risorse;

Dato atto che i Sindaci dei Comuni di Pieve del Grappa quale Ente capofila, Borso del Grappa, Casteluco, Cavaso del Tomba, Monfumo, Possagno e l'Unione Montana del Grappa hanno manifestato la volontà di costituire il C.U.G. in forma associata fra gli Enti da loro rappresentati;

Vista la delibera n. 21 del 22.03.2023, con cui la Giunta comunale:

- ha dato indirizzo di procedere alla costituzione del C.U.G. associato;
- ha approvato l'allegato Protocollo d'Intesa per la costituzione del C.U.G. sovracomunale;
- ha preso atto che il Comune di Pieve del Grappa assumerà il ruolo di capofila, essendo l'Ente con il più elevato numero di dipendenti in organico, e che il ruolo di Presidente del C.U.G. associato sarà assunto dal rappresentante del medesimo Comune;

Ritenuta, dunque, la necessità di individuare, a seguito di procedura comparativa di interpello (secondo quanto stabilito dalle Direttive ministeriali 4.03.2011 e 26.06.2019, nonché dagli artt. 2 e 4 del Protocollo d'Intesa), n. 1 dipendente titolare e n. 1 dipendente supplente quali rappresentanti del Comune di Cavaso del Tomba in seno al C.U.G. associato, in possesso dei requisiti necessari, garantendo la presenza paritaria di entrambi i generi all'interno del Comitato;

Dato atto che, con avviso di interpello inviato in data 28.03.2023 a tutti i dipendenti comunali, è stata chiesta la disponibilità a far parte del C.U.G.;

Constatato che, alla data odierna non sono pervenute manifestazioni di disponibilità da parte dei dipendenti;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di costituire al proprio interno il C.U.G. e che la mancata costituzione del Comitato comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi;

Considerato, pertanto, che, in assenza di manifestazioni spontanee di disponibilità, è compito del Responsabile del servizio personale individuare d'ufficio, fra i dipendenti del Comune, coloro che siano in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza allo svolgimento del ruolo, da ricomprendersi fra i doveri d'ufficio;

ciò premesso e considerato,

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Servizio;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) di individuare, quali rappresentanti del Comune di Cavaso del Tomba in seno al C.U.G. associato, i dipendenti di seguito indicati:
 - Componente effettivo: Laura Vardanega;
 - Componente supplente: Gianfilippo Capuano;
- 2) di dare atto che i suindividuati componenti del C.U.G. in rappresentanza del Comune di Cavaso del Tomba rimarranno in carica per un quadriennio, e che gli incarichi potranno essere rinnovati nel rispetto delle disposizioni recate dalla Direttiva ministeriale n. 2/2019 (punto 3.6);
- 3) di trasmettere il presente provvedimento al Servizio personale del Comune di Pieve del Grappa, in qualità di Ente capofila dell'organismo associato;
- 4) di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti designati, alla RSU, alle OO.SS. territoriali interessate e a tutti i dipendenti comunali, nonché di pubblicarlo sul sito istituzionale del Comune.

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento

DICHIARA

di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nel suindicato procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 6-bis L. n. 241/1990, dell'art. 53 D.Lgs. n. 165/2001, dell'art. 7 D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 42 D.Lgs. n. 50/2016.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. È ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to BISSARO ENRICO

Visto per la regolarità contabile e attestazione copertura finanziaria (art. 153, comma 3°, del T.U. D.Lgs. 267/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to BISSARO ENRICO