

COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA

Provincia di Treviso

PARERE N. 09/2023

**RELAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE
SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DI
APPROVAZIONE DEL PIAO 2023-2025 CON RIFERIMENTO ALLA
SOTTOSEZIONE 3.3 DI PROGRAMMAZIONE DEL PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025**

IL REVISORE DEI CONTI

DOTT. LUCA GIROTTO

Il Revisore unico del conto del Comune di Cavaso del Tomba dott. Luca Giroto;

Richiamata la seguente normativa:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 33 del D.lgs.165/2001;
- l'art. 22, c.1, del D.Lgs. 75/2017;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- l'articolo 36, comma 2 del D.Lgs.165/2001;
- l'art. 16 del D.Lgs. 24 giugno 2016, n. 113.

Visti:

- il Decreto 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018; - il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 29/05/2023 ad oggetto:" Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n.132;

Vista la Sezione 3 del PIAO 2023-2023 "Organizzazione e capitale umano" ed in particolare al Sottosezione 3.3 di programmazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, in relazione a:

- situazione Ente-capacità assunzionali 2023-2025;
- resti assunzionali 2015-2019 nessuno;
- spesa personale art. 1, comma 557 L. 296/2006;

Considerato che l'Amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni:

Assunzioni a tempo indeterminato anno 2023

n. 1 unità di categoria D) "Funzionario dei Servizi Tecnici" – Area Tecnica – per esigenze di potenziamento del Servizio Lavori Pubblici e Ambiente;

n. 1 Funzionario dei Servizi Amministrativo-Contabili - cat. D), da assegnare - a copertura della posizione rimasta vacante dallo scorso 1.04.2023 per dimissioni volontarie - all'Area Economico-Finanziaria per esigenze di adeguata funzionalità dei Servizi Ragioneria e Personale.

Assunzioni a tempo indeterminato anni 2024 e 2025.

Le assunzioni avverranno in relazione alle eventuali cessazioni che si avranno nel periodo di riferimento.

Constatato che il Comune di Cavaso del Tomba a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 16,96%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;
- l'incremento teorico disponibile dell'Ente è pari ad € 255.605,50, l'incremento calmierato = Spese di personale 2018*Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica Ente è pari ad € 132.807,52;

Verificato che la spesa di personale per l'anno 2023 è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto, tenendo conto delle componenti escluse, determinato ai sensi dell'art. 1, commi 557-bis e 557-quater, della legge n. 296/2006;

Verificato che:

- questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2021;
- la spesa di personale calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dal prospetto inserito all'interno del PIAO 2023-2025;
- l'ente adotta, con la suddetta deliberazione di Giunta Comunale il piano di azioni positive per il triennio 2023 - 2025;
- l'ente effettua, nel sopracitato allegato, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei Bilanci di Previsione, Rendiconti, Bilancio Consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile dell'area economico-finanziaria ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs n. 267/2000, sulla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 43 del 29/05/2023.

Ritenuto che quanto disposto nella Sottosezione 3.3 di programmazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023-2025 di cui alla proposta di Giunta Comunale n. 43 del 29/05/2023, alla luce delle considerazioni che precedono, sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per l'adozione della proposta di deliberazione n. 43 del 29/05/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n.132" con particolare riferimento a quanto previsto nella Sottosezione 3.3 di programmazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale,

DANDO ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2023-2025, attestando altresì l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Treviso, 29.5.2023.

IL REVISORE DEI CONTI

Luca dott. Giroto

