

COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA
Provincia di Treviso

PARERE N. 15/2021

**Parere del revisore dei conti sull'aggiornamento del piano triennale del
fabbisogno di personale 2021/2023 e del piano assunzioni 2021
(proposta di deliberazione n. 67 del 28.07.2021)**

IL REVISORE DEI CONTI
DOTT. LUCA GIROTTO

Parere del revisore dei conti sull'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e del piano assunzioni 2021.

Il sottoscritto Revisore dei conti, dott. Luca Giroto, in ottemperanza alle nuove vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione n. 67 del 28/07/2021 sull'"Aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e del piano assunzionale 2021"

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- l'art. 33 del decreto legge 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019;
- vista la legge n. 160/2019;
- visto il decreto legge 162/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 8/2020;
- visto il D.M. del 27/04/2020;

Vista la Circolare del Ministero dell'Interno UGM_FP 1374 del 08/06/2020, con cui il Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzione di personale da parte dei Comuni;

Vista la proposta di deliberazione n. 67 del 28.07.2021 relativa all'**aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e del piano assunzioni 2021** con la quale la Giunta Comunale intende aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2021/2023, sulla base della medesima nuova normativa;

Visti i prospetti, inseriti nella proposta di delibera, dai quali si desume il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale;

Verificato che questo Ente ha rispettato i seguenti presupposti normativi necessari per procedere ad assunzioni:

- conseguimento del saldo non negativo di bilancio in termini di competenza tra entrate finali e spese finali per il 2020 (in caso di mancato conseguimento del saldo si sarebbe operato il divieto assoluto nel 2021 di assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale);
- adozione del piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Il piano triennale 2021-2022-2023 è stato adottato con la delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 30.03.2021;
- adozione del PEG con il Piano della Performance, o degli obiettivi di performance collegati al PEG 2021/2023;
- obbligo di contenimento della spesa del personale nei limiti della spesa media del triennio 2011-2013, considerato però che l'art. 7 comma 1 del DM 17 marzo 2020 specifica che "la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296";
- rispetto del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei dati al BDAP;
- avvenuto caricamento dei debiti/crediti nella piattaforma PPA;
- assenza dello stato di deficiarietà strutturale e di dissesto;

- ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la proposta di deliberazione in esame;

Visti i pareri tecnico e contabile favorevoli, rilasciati in data odierna dal responsabile dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, il sottoscritto ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del mantenimento del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dall'aggiornamento dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2021/2023 e del piano assunzioni 2021 in base al calcolo della nuova capacità assunzionale del Comune di Cavaso del Tomba, in quanto la spesa di personale dell'anno 2021, e in previsione degli anni 2022 e 2023, non supera la spesa massima prevista dall'art. 4, comma 1, del DM 17/03/2020.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Treviso, 29 luglio 2021

Il revisore dei conti
dott. Luca Giroto

