

**COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA**  
Provincia di Treviso

**COPIA**

**DECRETO**  
**N. 15 DEL 04-08-2023**

**Ufficio: SINDACO**

**Oggetto: NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA  
MANUTENZIONI E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DELL  
INCARICO DI TITOLARITA' DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI  
ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT. 50, COMMA  
10, E 109, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000 NONCHE' DEGLI ARTT.  
18 E 19, COMMA 1, DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI  
PER IL TRIENNIO 2019-2021.**

**IL SINDACO**

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in materia di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cavaso del Tomba, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 03.02.2021;
- il Titolo III, Capo II, del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022 (di seguito, CCNL 16.11.2022), contenente la nuova disciplina in materia di incarichi di Elevata Qualificazione, entrato in vigore in data 01/04/2023;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 43 del 01.06.2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione recante i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione (di seguito, Regolamento EQ);

RILEVATO che:

- ai sensi dell'art. 3, comma 1, del Regolamento EQ, posto che il Comune di Cavaso del Tomba è privo di personale con qualifica dirigenziale, alle Aree, quali strutture organizzative apicali, sono preposti i Responsabili d'Area;
- ai sensi dell'art. 19, comma 1, del CCNL 16.11.2022, le posizioni di Responsabile di ciascuna struttura apicale sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito, EQ) in base all'art. 16 del medesimo CCNL, per lo svolgimento di funzioni di direzione caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, nonché dall'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 25.05.2023, è stato disposto lo scioglimento consensuale anticipato, con effetto dal 01.06.2023, della convenzione ex art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, stipulata il 26.02.2021 tra i Comuni di Cavaso del Tomba e Possagno per lo svolgimento in forma associata dei servizi afferenti alle Aree Amministrativa, Economico-Finanziaria, Tecnica-Manutenzioni e Sociale, al fine di addivenire a un diverso assetto organizzativo dei servizi di questo Ente;
- con successiva delibera di Giunta Comunale n. 37 del 29.05.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la riorganizzazione delle Aree e funzioni dell'Ente, accorpendo le attuali Aree Amministrativa e Sociale in un'unica macro-Area, nominata "Area Amministrativa-Servizi alla Persona", e redistribuendo i Servizi di competenza di ciascuna Area;
- per l'effetto, l'attuale macrostruttura dell'Ente, come risultante dall'adottata riorganizzazione, è suddivisa in n. 3 Aree di attività, ciascuna articolata al suo interno in Servizi e Uffici, come segue:

#### **AREA I AMMINISTRATIVA-SERVIZI ALLA PERSONA**

Servizio segreteria

Servizio protocollo

Servizi demografici (Stato civile - Anagrafe - Elettorale - Leva - Statistica)

Servizio cultura-biblioteca

Servizi sociali

Istruzione e servizi scolastici

Servizio Sport e Associazioni

#### **AREA II ECONOMICO-FINANZIARIA**

Servizio ragioneria

Servizio tributi

Servizio personale

Servizio SUAP e Commercio

Servizio informatico

#### **AREA III TECNICA-MANUTENZIONI**

Servizio lavori pubblici e ambiente

Servizio urbanistica

Servizio edilizia privata

Ufficio per le espropriazioni

Servizio manutenzioni e patrimonio

Ufficio del paesaggio

- con deliberazioni di Giunta Comunale n. 38 del 31.05.2023 e n. 49 del 16.06.2023, è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 81/2022, secondo lo schema definito con D.M. n. 132/2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, il quale conferma la riorganizzata macrostruttura dell'Ente come sopra delineata;

DATO ATTO, altresì, che, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 14.10.2020, la funzione fondamentale di Polizia municipale e Polizia amministrativa locale è stata gestita in forma associata fra l'Unione Montana del Grappa (Ente capofila) e i Comuni di Cavaso del

Tomba, Castelcucco, Monfumo, Pieve del Grappa e Possagno sino a novembre 2022; successivamente, giusta deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 5.10.2022, detta funzione è stata conferita all'Unione Montana del Grappa, che la esercita per conto dei Comuni di Cavaso del Tomba, Castelcucco, Monfumo, Pieve del Grappa e Possagno sulla base di convenzione sottoscritta in data 2.12.2022;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 09.06.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state istituite le posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, ai sensi dell'art. 16, comma 1, primo periodo, del CCNL 16.11.2022, confermando l'attuale suddivisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente in Aree e Servizi, come segue:

**Posizione di EQ relativa all'AREA I - AMMINISTRATIVA-SERVIZI ALLA PERSONA, preposta ai Servizi sottoindicati:**

Servizio segreteria  
Servizio protocollo  
Servizi demografici (Stato civile - Anagrafe - Elettorale - Leva - Statistica)  
Servizio cultura-biblioteca  
Servizi sociali  
Istruzione e servizi scolastici  
Servizio Sport e Associazioni

**Posizione di EQ relativa all'AREA II - ECONOMICO-FINANZIARIA, preposta ai Servizi sottoindicati:**

Servizio ragioneria  
Servizio tributi  
Servizio personale  
Servizio SUAP e Commercio  
Servizio informatico

**Posizione di EQ relativa all'AREA III TECNICA-MANUTENZIONI, preposta ai Servizi sottoindicati:**

Servizio lavori pubblici e ambiente  
Servizio urbanistica  
Servizio edilizia privata  
Ufficio per le espropriazioni  
Servizio manutenzioni e patrimonio  
Ufficio del paesaggio

RICHIAMATE, altresì:

- la delibera di Giunta Comunale n. 33 del 10.05.2023, avente ad oggetto: *“Indirizzi per istituzione Struttura di riferimento del sistema di gestione per la predisposizione e l'attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)”*, e la conseguente determinazione attuativa del Segretario Comunale n. reg. gen. 142 del 11.05.2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 34 del 10.05.2023, ad oggetto *“Definizione obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza e direttive al RPCT per l'elaborazione della Sottosezione ‘Rischi corruttivi e trasparenza’ del PIAO per il triennio 2023/2025”*, nella quale si prevede che i decreti di nomina dei Responsabili d'Area devono contenere i compiti correlati all'elaborazione ed attuazione delle strategie di gestione del rischio corruttivo previste nell'apposita Sottosezione 2.3 del PIAO approvato dall'Ente, nonché i

compiti correlati all'esatto adempimento degli obblighi di pubblicazione e a tutte le attività inerenti alla trasparenza;

DATO ATTO, pertanto, che i Responsabili d'Area, in quanto membri della predetta Struttura di riferimento del sistema di gestione per l'attuazione del PIAO, sotto il coordinamento del Segretario Comunale, hanno il compito di progettare, attuare, monitorare, revisionare e migliorare il Sistema di gestione integrato di attività e organizzazione, nonché di tradurre in attività gestionale e in risultati di *performance* individuale e organizzativa gli obiettivi strategici in materia di prevenzione del rischio corruttivo e di implementazione della trasparenza, come declinati nella citata delibera di G.C. n. 34/2023 e qui da intendersi puntualmente riportati, nonché gli obiettivi operativi programmati, nei medesimi ambiti, nella Sottosezione 2.2 "*Performance*" del PIAO 2023/2025, cui parimenti si fa specifico rimando;

VISTI i decreti nn. 1, 2 e 3 del 12.01.2023 del Comune di Possagno e il decreto n. 4 di pari data del Comune di Cavaso del Tomba, adottati congiuntamente dai rispettivi Sindaci e aventi ad oggetto l'affidamento degli incarichi di responsabilità delle Aree associate Amministrativa, Tecnica-Manutenzioni, Economico-Finanziaria e Sociale, in attuazione della convenzione di gestione in forma associata dei servizi stipulata fra i due Enti in data 26.02.2021;

ATTESO che, con deliberazioni del Consiglio Comunale di Cavaso del Tomba n. 17 del 25.05.2023 e del Consiglio Comunale di Possagno n. 18 di pari data, è stato disposto lo scioglimento consensuale anticipato, con decorrenza dal 01.06.2023, della predetta convenzione;

EVIDENZIATO che, per effetto del deliberato scioglimento della convenzione in questione, a far data dal 01.06.2023 gli incarichi di responsabilità delle Aree associate, già attribuiti con i suddetti decreti sindacali, sono da intendersi decaduti;

RICHIAMATO il decreto sindacale del Comune di Cavaso del Tomba n. 7 del 09.06.2023 di nomina dei Responsabili delle aree con contestuale attribuzione degli incarichi di titolarità delle posizioni di lavoro di elevata qualificazione, ai sensi degli art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché degli artt. 18 e 19 comma 1, del CCNL del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021;

DATO ATTO che, con il succitato decreto e per le ragioni ivi esplicitate, gli incarichi sono stati conferiti come di seguito indicato:

- al Dott. Giorgio Zen, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi amministrativo-contabili, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Amministrativa-Servizi alla Persona, a decorrere dal 09.06.2023 e fino al 31.12.2023;
- al Rag. Fernando Pongan, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi amministrativo-contabili, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Economico-Finanziaria, a decorrere dal 09.06.2023 e fino al 31.12.2023;
- al Geom. Enrico Bissaro, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi tecnici, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica-Manutenzioni, a decorrere dal 09.06.2023 e fino al 31.07.2023;

RILEVATO, pertanto, che l'incarico di EQ conferito al Geom. Enrico Bissaro è scaduto con lo spirare del 31.07.2023;

ATTESA, quindi, l'urgenza di provvedere al conferimento dell'incarico di EQ per garantire il permanente funzionamento dell'attività dell'Area Tecnica-Manutenzioni e la continuità dell'azione amministrativa;

PRESO ATTO che:

- a decorrere dal 09.06.2023 e fino al 31.07.2023, in forza di delibera di Giunta comunale n. 45 del 09.06.2023, immediatamente eseguibile, di approvazione di apposita convenzione tra i Comuni di Cavaso del Tomba e Possagno, l'Ente ha utilizzato, a tempo determinato e parziale, per n. 24 ore settimanali, la prestazione lavorativa del dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Possagno Geom. Enrico Bissaro, ivi inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ (già categoria D, posizione economica D3), in regime di c.d. "scavalco condiviso" ai sensi dell'art. 1, comma 124, della L. n. 145/2018, a supporto delle attività dell'Area Tecnica-Manutenzioni;
- la Giunta Comunale di Possagno, con nota acquisita al prot. generale n. 5005 del 05.06.2023, successivamente ribadita con deliberazione n. 55 del 09.06.2023, ha espresso il proprio parere favorevole alla mobilità diretta, ex art. 30, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, del dipendente di Possagno Geom. Enrico Bissaro verso il Comune di Cavaso del Tomba, a far data dal 01.08.2023, subordinatamente al completamento del passaggio di consegne al personale interno e all'ultimazione di pratiche urgenti per l'Ente di provenienza;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 28.07.2023 del Comune di Cavaso del Tomba con la quale:

- si è preso atto che con delibera n. 67 del 28.07.2023, la Giunta Comunale di Possagno ha disposto di concedere, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, il nulla osta definitivo al trasferimento diretto presso il Comune di Cavaso del Tomba del proprio dipendente geom. Bissaro Enrico, in servizio a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di Funzionario Tecnico con Elevata Qualificazione (ex Istruttore Direttivo Tecnico con Posizione organizzativa, inquadrato in categoria giuridica D, posizione economica D3), mediante cessione del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 1406 ss. c.c., ed ha contestualmente approvato lo schema di accordo, con decorrenza del trasferimento dal 01.08.2023;
- è stato approvato lo schema di accordo fra il Comune di Possagno e il Comune di Cavaso del Tomba per la disciplina del passaggio di personale in mobilità ai sensi dell'art. 30, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001;
- è stato stabilito che la decorrenza del trasferimento per mobilità del funzionario in oggetto è prevista dal 01.08.2023, con ultimo giorno di servizio presso il Comune di Possagno in data 31.07.2023;

PRESO ATTO che il Geom. Bissaro Enrico ha preso servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Cavaso del Tomba a far data dal 01.08.2023;

VISTO l'art. 11, comma 1, del Regolamento EQ comunale, ai sensi del quale: *"Gli incarichi di EQ sono conferiti ai Responsabili delle strutture apicali ovvero al Segretario Comunale, tenendo conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati nel programma amministrativo ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini, dei requisiti culturali posseduti, delle capacità professionali del singolo dipendente, delle*

*specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate, purchè attinenti al conferimento dell'incarico”;*

ACCERTATO che il dipendente in questione, già nominato Responsabile dell'Area Tecnica-Manutenzioni con decreto sindacale n. 7 del 09.06.2023, presenta le necessarie competenze professionali ed esperienza, e risulta altresì in possesso delle attitudini e capacità gestionali per lo svolgimento delle funzioni già attribuitegli e per il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Area cui viene preposto;

RITENUTO, pertanto, di rinnovare l'incarico di preposizione all'Area Tecnica-Manutenzioni, comprendente i servizi come risultanti dalla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente, al Geom. Bissaro Enrico, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Cavaso del Tomba, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi tecnici, con conferma della graduazione attribuita alla relativa posizione di E.Q. e della corrispondente indennità di posizione, già quantificata nell'importo di € 8.249,58 annui lordi per 13 mensilità;

STABILITO che l'incarico così conferito decorre a far data dal 01.08.2023 e produce effetti sino al 31.12.2023, riservata la facoltà di rinnovo alla scadenza, anche ai fini del rispetto del termine minimo annuale di durata come previsto - di norma - dall'art. 11, comma 6, del Regolamento EQ dell'Ente, fatta salva la possibilità di revoca anticipata o modifica del medesimo incarico, per intervenuti mutamenti organizzativi, convenzioni o accordi con altri Comuni, ovvero nel caso di valutazione negativa della *performance* individuale;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 8, commi 5, 6 e 7, del Regolamento EQ, la retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, cui è destinata annualmente la quota del 15% dell'ammontare complessivo delle risorse di bilancio finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ previsti nella struttura organizzativa comunale, sarà calcolata in misura proporzionale all'importo della retribuzione di posizione attribuito a ciascuna posizione di lavoro di EQ, e sarà corrisposta previa valutazione annuale dei Responsabili interessati, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato nell'Ente;

VISTE le seguenti disposizioni del D.Lgs. n. 267/2000:

- art. 107, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;
- art. 109, comma 2, per effetto del quale, nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 del medesimo Decreto Legislativo possono essere attribuite, con provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTI gli articoli 16, 17 e 18 del CCNL 16.11.2022;

## **D E C R E T A**

1. di rinnovare, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 1, del CCNL 16.11.2022, l'incarico di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica-Manutenzioni al Geom. Enrico Bissaro, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Cavaso del Tomba, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi tecnici, a decorrere dal 01.08.2023 e

fino al 31.12.2023;

2. di riservarsi fin d'ora, subordinatamente al maturare delle necessarie condizioni giuridiche, la facoltà di rinnovo del suddetto incarico di Elevata Qualificazione alla scadenza, anche ai fini del rispetto del termine minimo annuale di durata come previsto - di norma - dall'art. 11, comma 6, del Regolamento EQ dell'Ente, fatta salva la possibilità di revoca anticipata o modifica del medesimo incarico, per intervenuti mutamenti organizzativi, convenzioni o accordi con altri Comuni, ovvero nel caso di valutazione negativa della *performance* individuale;
3. di attribuire al Responsabile designato le funzioni di cui ai commi 2 e 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), h), i), dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto comunale e dai Regolamenti dell'Ente, nell'ambito dei Servizi ed Uffici di pertinenza dell'Area di rispettiva assegnazione e con riferimento agli obiettivi di gestione assegnati nella Sottosezione 2.2 "*Performance*" del PIAO 2023/2025;
4. di dare atto che i Responsabili d'Area, in quanto membri della Struttura di riferimento del sistema di gestione per l'attuazione del PIAO, sotto il coordinamento del Segretario Comunale, hanno il compito di progettare, attuare, monitorare, revisionare e migliorare il Sistema di gestione integrato di attività e organizzazione, nonché di tradurre in attività gestionale e in risultati di *performance* individuale e organizzativa gli obiettivi strategici in materia di prevenzione del rischio corruttivo e di implementazione della trasparenza, come declinati nella delibera di Giunta Comunale n. 34/2023, nonché gli obiettivi operativi programmati, nei medesimi ambiti, nella Sottosezione 2.2 "*Performance*" del PIAO 2023/2025;
5. di stabilire che la retribuzione di posizione annua spettante al suddetto Responsabile dell'Area Tecnica-Manutenzioni è pari ad € 8.249,58;
6. di dare atto che la retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, cui è destinata annualmente la quota del 15% dell'ammontare complessivo delle risorse di bilancio finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ previsti nella struttura organizzativa comunale, sarà calcolata in misura proporzionale all'importo della retribuzione di posizione attribuito a ciascuna posizione di lavoro di EQ, e sarà corrisposta previa valutazione annuale dei Responsabili interessati, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato nell'Ente;
7. di prevedere che, in caso di assenza, impedimento, incompatibilità o conflitto d'interessi, il Responsabile d'Area Tecnica-Manutenzioni sia sostituito dal Segretario Comunale;
8. di dare atto che la dichiarazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. 8.04.2013, n. 39 in ordine all'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità è già stata acquisita dal dipendente designato in occasione del conferimento del precedente incarico di E.Q. con decreto sindacale n. 7 del 09.06.2023 e deve intendersi confermata, salvo diversa specifica dichiarazione contraria dell'interessato;
9. di notificare il presente provvedimento all'interessato;
10. di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti comunali e alle RSU;

11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on-line, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di 1° livello "Personale", sottosezione di 2° livello "Posizioni di Elevata Qualificazione".

Il presente decreto comporta altresì la nomina di Responsabile al trattamento dei dati personali dell'Area di competenza, in ossequio alle disposizioni previste dal D.Lgs. n. 196/2003 s.m.i. e dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) sul trattamento dei dati personali.

**Il Sindaco**  
f.to RUGOLO GINO