



COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA

PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

DECRETO N. 10 del 31-12-2024

Oggetto: NOMINA DEI RESPONSABILI DELLE STRUTTURE APICALI (AREE) DELL'ENTE E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI TITOLARITA DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT. 50, COMMA 10, E 109, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000 NONCHE DEGLI ARTT. 18 E 19, COMMA 1, DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019-2021.

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in materia di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cavaso del Tomba, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 03.02.2021;
- il Titolo III, Capo II, del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022 (di seguito, CCNL 16.11.2022), contenente la nuova disciplina in materia di incarichi di Elevata Qualificazione, entrato in vigore in data 01/04/2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 approvato definitivamente con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 21.02.2024, con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO) e successive variazioni;
- la Nota di Aggiornamento al DUPS 2025/2027, approvata con delibera del Consiglio comunale n. 53 del 23.12.2024;
- il Bilancio di Previsione 2025/2027, approvato con delibera del Consiglio comunale n. 54 del 23.12.2024;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 43 del 01.06.2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione recante i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione (di seguito, Regolamento EQ);

RILEVATO che:

- ai sensi dell'art. 3, comma 1, del Regolamento EQ, posto che il Comune di Cavaso del Tomba è privo di personale con qualifica dirigenziale, alle Aree, quali strutture organizzative apicali, sono preposti i Responsabili d'Area;
- ai sensi dell'art. 19, comma 1, del CCNL 16.11.2022, le posizioni di Responsabile di ciascuna struttura apicale sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito, EQ) in base all'art. 16 del medesimo CCNL, per lo svolgimento di funzioni di direzione caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, nonché dall'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato;

DATO ATTO che:

- l'attuale macrostruttura dell'Ente, come risultante a seguito della delibera di Giunta Comunale n. 37 del 29.05.2023, è la seguente:

AREA I AMMINISTRATIVA-SERVIZI ALLA PERSONA

Servizio segreteria

Servizio protocollo

Servizi demografici (Stato civile - Anagrafe - Elettorale - Leva - Statistica)

Servizio cultura-biblioteca

Servizi sociali

Istruzione e servizi scolastici

Servizio Sport e Associazioni

AREA II ECONOMICO-FINANZIARIA

Servizio ragioneria

Servizio tributi

Servizio personale

Servizio SUAP e Commercio

Servizio informatico

AREA III TECNICA-MANUTENZIONI

Servizio lavori pubblici e ambiente

Servizio urbanistica

Servizio edilizia privata

Ufficio per le espropriazioni

Servizio manutenzioni e patrimonio

Ufficio del paesaggio

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 09.06.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state istituite le posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, ai sensi dell'art. 16, comma 1, primo periodo, del CCNL 16.11.2022, confermando l'attuale suddivisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente in Aree e Servizi, come segue:

Posizione di EQ relativa all'AREA I - AMMINISTRATIVA-SERVIZI ALLA PERSONA, preposta ai Servizi sottoindicati:

Servizio segreteria

Servizio protocollo

Servizi demografici (Stato civile - Anagrafe - Elettorale - Leva - Statistica)

Servizio cultura-biblioteca

Servizi sociali

Istruzione e servizi scolastici

Servizio Sport e Associazioni

Posizione di EQ relativa all'AREA II - ECONOMICO-FINANZIARIA, preposta ai Servizi sottoindicati:

Servizio ragioneria

Servizio tributi

Servizio personale

Servizio SUAP e Commercio

Servizio informatico

Posizione di EQ relativa all'AREA III TECNICA-MANUTENZIONI, preposta ai Servizi sottoindicati:

Servizio lavori pubblici e ambiente

Servizio urbanistica

Servizio edilizia privata

Ufficio per le espropriazioni

Servizio manutenzioni e patrimonio

Ufficio del paesaggio

RICHIAMATE, altresì:

- la delibera di Giunta Comunale n. 33 del 10.05.2023, avente ad oggetto: *“Indirizzi per istituzione Struttura di riferimento del sistema di gestione per la predisposizione e l’attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)”*, e la conseguente determinazione attuativa del Segretario Comunale n. reg. gen. 142 del 11.05.2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 34 del 10.05.2023, ad oggetto *“Definizione obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza e direttive al RPCT per l’elaborazione della Sottosezione ‘Rischi corruttivi e trasparenza’ del PIAO per il triennio 2023/2025”*, nella quale si prevede che i decreti di nomina dei Responsabili d’Area devono contenere i compiti correlati all’elaborazione ed attuazione delle strategie di gestione del rischio corruttivo previste nell’apposita Sottosezione 2.3 del PIAO approvato dall’Ente, nonché i compiti correlati all’esatto adempimento degli obblighi di pubblicazione e a tutte le attività inerenti alla trasparenza;
- con delibera di Giunta Comunale n. 9 del 31.01.2024 è stata confermata per il triennio 2024-2026 la Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del Piano integrato di azione e organizzazione 2023-2025, Sottosezione che è stata quindi riproposta ed inserita nel PIAO 2024-2026 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 21.02.2024;

DATO ATTO, pertanto, che i Responsabili d’Area, in quanto membri della predetta Struttura di riferimento del sistema di gestione per l’attuazione del PIAO, sotto il coordinamento del Segretario Comunale, hanno il compito di progettare, attuare, monitorare, revisionare e migliorare il Sistema di gestione integrato di attività e organizzazione, nonché di tradurre in attività gestionale e in risultati di *performance* individuale e organizzativa gli obiettivi strategici in materia di prevenzione del rischio corruttivo e di implementazione della trasparenza, come declinati nella citata delibera di G.C. n. 34/2023 e qui da intendersi puntualmente riportati, nonché gli obiettivi operativi programmati, nei medesimi ambiti, nella Sottosezione 2.2 *“Performance”* del PIAO 2024/2026, cui parimenti si fa specifico rimando;

VISTO il decreto n. 22 del 29.12.2023 che rinnovava gli incarichi ai sensi dell’art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell’art. 19, comma 1, del CCNL 16.11.2022:

- al Dott. Giorgio Zen, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi amministrativo-contabili, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Amministrativa-Servizi alla Persona, a decorrere dal 01.01.2024 e fino al 31.12.2024;
- al Rag. Fernando Pongan, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi amministrativo-contabili, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Economico-Finanziaria, a decorrere dal 01.01.2024 e fino al 31.12.2024;
- al Geom. Enrico Bissaro, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi tecnici, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica-Manutenzioni, a decorrere dal 01.01.2024 e fino al 31.12.2024;

CONSIDERATA l'imminente scadenza di suddetti incarichi di responsabilità;

VISTO l'art. 11, comma 1, del Regolamento EQ comunale, ai sensi del quale: *“Gli incarichi di EQ sono conferiti ai Responsabili delle strutture apicali ovvero al Segretario Comunale, tenendo conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati nel programma amministrativo ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini, dei requisiti culturali posseduti, delle capacità professionali del singolo dipendente, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate, purchè attinenti al conferimento dell'incarico”*;

VISTO l'art. 11, comma 8, del Regolamento EQ comunale, ai sensi del quale *“Gli incarichi di EQ sono rinnovabili con atto scritto e motivato, con le medesime formalità”*;

VISTI il decreto del Sindaco sopra citato il quale prevede la facoltà di rinnovo degli incarichi di Elevata Qualificazione alla scadenza, anche ai fini del rispetto del termine minimo annuale di durata come previsto - di norma - dall'art. 11, comma 6, del Regolamento EQ dell'Ente, fatta salva la possibilità di revoca anticipata o modifica dei medesimi incarichi, per intervenuti mutamenti organizzativi, convenzioni o accordi con altri Comuni, ovvero nel caso di valutazione negativa della *performance* individuale;

DATO ATTO che:

- il Geom. Enrico Bissaro ha preso servizio a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Cavaso del Tomba a far data dal 01.08.2023;

- a decorrere dal 01.01.2025 e fino al 31.12.2025, l'Ente utilizzerà, a tempo determinato e parziale, per massimo n. 12 ore settimanali, la prestazione lavorativa del dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di San Zenone degli Ezzelini Dott. Giorgio Zen, ivi inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ (già categoria D, posizione economica D6), in regime di c.d. "scavalco di eccedenza" ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004;
- a decorrere dal 01.01.2025 e fino al 31.12.2025, l'Ente utilizzerà, a tempo determinato e parziale, per n. 8 ore settimanali, la prestazione lavorativa del dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Pieve del Grappa rag. Fernando Pongan, ivi inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ (già categoria D, posizione economica D5), in regime di c.d. "scavalco di eccedenza" ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004;

VISTO l'art. 10 del Regolamento EQ comunale, che così dispone:

- comma 2: *"In conformità all'art. 23, comma 7, del CCNL 16.11.2022, i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, utilizzati dall'Ente ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004, possono essere destinatari di incarico di EQ. In tal caso, l'importo annuale della retribuzione è riproporzionato in base al tempo di lavoro"*.
- comma 3: *"E' possibile conferire l'incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro Ente o presso servizi in convenzione, ivi compresa la fattispecie dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di Comuni, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 del CCNL 16.11.2022"*;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 23, comma 5, del CCNL 16.11.2022, *"l'Ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa"*;

VALUTATA attentamente la competenza professionale dei dipendenti ritenuti più idonei a ricoprire gli incarichi di Responsabile d'Area in base all'esperienza e alle competenze acquisite, ai titoli posseduti, alla propensione alla risoluzione delle problematiche ed alla capacità di tradurre in azioni gli obiettivi assegnati;

ACCERTATO che il Dott. Giorgio Zen, il Rag. Fernando Pongan e il Geom. Enrico Bissaro presentano le necessarie competenze professionali ed esperienza, e risultano altresì in possesso delle attitudini e capacità gestionali per lo svolgimento delle funzioni già attribuite e per il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Area cui sono e verranno preposti;

RITENUTO, pertanto, di rinnovare

- al Dott. Giorgio Zen, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Amministrativa-Servizi alla Persona, a decorrere dal 01.01.2025 e fino al 31.12.2025;
- al Rag. Fernando Pongan, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Economico-Finanziaria, a decorrere dal 01.01.2025 e fino al 31.12.2025;
- al Geom. Enrico Bissaro, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica-Manutenzioni, a decorrere dal 01.01.2025 e fino al 31.12.2025;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 09.06.2023, immediatamente esecutiva, con cui si è proceduto alla graduazione delle nuove posizioni di lavoro di EQ ed alla determinazione delle relative retribuzioni di posizione;

PRESO ATTO che la retribuzione di posizione spettante alle posizioni di EQ è determinata nelle seguenti somme:

POSIZIONE DI EQ	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA (per 13 mensilità)
Area Amministrativa-Servizi alla Persona	€ 5.259,58
Area Economico-Finanziaria	€ 7.209,58
Area Tecnica-Manutenzioni	€ 8.249,58

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 8, commi 5, 6 e 7, del Regolamento EQ, la retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, cui è destinata annualmente la quota del 15% dell'ammontare complessivo delle risorse di bilancio finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ previsti nella struttura organizzativa comunale, sarà calcolata in misura proporzionale all'importo della retribuzione di posizione attribuito a ciascuna posizione di lavoro di EQ, e sarà corrisposta previa valutazione annuale dei Responsabili interessati, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato nell'Ente;

VISTE le seguenti disposizioni del D.Lgs. n. 267/2000:

- art. 107, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

- art. 109, comma 2, per effetto del quale, nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 del medesimo Decreto Legislativo possono essere attribuite, con provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTI gli articoli 16, 17 e 18 del CCNL 16.11.2022;

D E C R E T A

1. di rinnovare i seguenti incarichi ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 1, del CCNL 16.11.2022:
 - al Dott. Giorgio Zen, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi amministrativo-contabili, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Amministrativa-Servizi alla Persona, a decorrere dal 01.01.2025 e fino al 31.12.2025;
 - al Rag. Fernando Pongan, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi amministrativo-contabili, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Economico-Finanziaria, a decorrere dal 01.01.2025 e fino al 31.12.2025;
 - al Geom. Enrico Bissaro, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi tecnici, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica-Manutenzioni, a decorrere dal 01.01.2025 e fino al 31.12.2025;
2. di riservarsi fin d'ora, subordinatamente al maturare delle necessarie condizioni giuridiche, la facoltà di rinnovo dei suddetti incarichi di Elevata Qualificazione alla scadenza, come previsto dal Regolamento EQ dell'Ente, fatta salva la possibilità di revoca anticipata o modifica dei medesimi incarichi, per intervenuti mutamenti organizzativi, convenzioni o accordi con altri Comuni, ovvero nel caso di valutazione negativa della *performance* individuale;
3. di attribuire ai Responsabili designati le funzioni di cui ai commi 2 e 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), h), i), dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto comunale e dai Regolamenti dell'Ente, nell'ambito dei Servizi ed Uffici di pertinenza dell'Area di rispettiva assegnazione e con riferimento agli obiettivi di gestione assegnati nella Sottosezione 2.2 "*Performance*" del PIAO 2024/2026 e che verranno assegnati nella Sottosezione 2.2 "*Performance*" del PIAO 2025/2027;

4. di dare atto che i Responsabili d'Area, in quanto membri della Struttura di riferimento del sistema di gestione per l'attuazione del PIAO, sotto il coordinamento del Segretario Comunale, hanno il compito di progettare, attuare, monitorare, revisionare e migliorare il Sistema di gestione integrato di attività e organizzazione, nonché di tradurre in attività gestionale e in risultati di *performance* individuale e organizzativa gli obiettivi strategici in materia di prevenzione del rischio corruttivo e di implementazione della trasparenza, come declinati nella delibera di Giunta Comunale n. 34/2023, nonché gli obiettivi operativi programmati, nei medesimi ambiti, nella Sottosezione 2.2 "Performance" del PIAO 2024/2026 e che verranno assegnati nella Sottosezione 2.2 "Performance" del PIAO 2024/2026;
5. di stabilire che la retribuzione di posizione spettante ai suddetti Responsabili, come determinata con delibera di Giunta Comunale n. 44 del 09.06.2023, è pari ai seguenti importi annui lordi, riproporzionati in relazione al tempo di lavoro presso il Comune di utilizzazione, e comunque da corrispondersi in misura rapportata ai mesi di effettivo svolgimento dei rispettivi incarichi:
 - Responsabile dell'Area Amministrativa-Servizi alla Persona: **€ 1.753,19** (5.259,58 x 12/36 ore settimanali);
 - Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria: **€ 1.602,13** (7.209,58 x 8/36 ore settimanali);
 - Responsabile dell'Area Tecnica Lavori Pubblici: **€ 8.249,58** (8.249,58 x 36/36 ore settimanali);
6. di dare atto che la retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, cui è destinata annualmente la quota del 15% dell'ammontare complessivo delle risorse di bilancio finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ previsti nella struttura organizzativa comunale, sarà calcolata in misura proporzionale all'importo della retribuzione di posizione attribuito a ciascuna posizione di lavoro di EQ, e sarà corrisposta previa valutazione annuale dei Responsabili interessati, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato nell'Ente;
7. di dare atto che con riguardo alla retribuzione correlata alla performance individuale e collettiva si richiama quanto indicato nel Piano della Performance contenuto nel Piao 2024-2026 e a quanto verrà indicato nel Piano della Performance che verrà contenuto nel Piao 2025-2027 con particolare riferimento al rispetto dei tempi di pagamento in ottemperanza alla legge 145/2018 (Legge di bilancio 2019), come successivamente modificata dall'articolo 9, comma 2 del decreto legge n. 152 del 6.11.2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 233 del 29.12.2021.

Il rispetto dei tempi di pagamento prevede che gli enti locali debbano pagare entro 30 giorni con possibile estensione fino ad un massimo di 60 giorni solo con opportuna giustificazione.

L'art. 2, comma 4 bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21.04.2023, nonché le prime indicazioni operative esplicate nella Circolare n. 1/2024 della RGS, obbligano le amministrazioni pubbliche ad assegnare a tutti i responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali specifici obiettivi annuali per il rispetto dei tempi di pagamento definendoli nei sistemi di valutazione della performance. Il mancato rispetto dei termini di pagamento importa l'obbligo di decurtazione del 30% dell'indennità di risultato a carico di ciascun responsabile dei pagamenti. La decurtazione sarà applicata solo ove i tempi complessivi di pagamento dell'Ente siano superiori a 30 giorni, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1, commi 859, lettera b), e 861 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (piattaforma RGS).

Pertanto, l'ente prevede di programmare il rispetto di tale indicatore attraverso le seguenti fasi:

- liquidazione fattura entro 12 giorni dalla protocollazione;
- emissione mandato entro 6 giorni dalla liquidazione.

Il mancato rispetto dei tempi di pagamento comporterà la decurtazione del 30% della retribuzione di risultato del/dei responsabile/i di Area che ha/hanno determinato il mancato rispetto dell'indicatore;

8. di prevedere la sostituzione dei Responsabili d'Area come segue:

- in caso di assenza, impedimento, incompatibilità o conflitto d'interessi del Responsabile d'Area Amministrativa-Servizi alla Persona ovvero del Responsabile d'Area Economico-Finanziaria, gli stessi si sostituiscano reciprocamente; in caso di contemporanea assenza, impedimento, incompatibilità o conflitto d'interessi del sostituto, i predetti Responsabili siano sostituiti dal Segretario Comunale;
- in caso di assenza, impedimento, incompatibilità o conflitto d'interessi del Responsabile d'Area Tecnica-Manutenzioni, lo stesso sia sostituito dal Responsabile dell'Area Amministrativa-Servizi alla Persona; in caso di contemporanea assenza, impedimento, incompatibilità o conflitto d'interessi del sostituto, il predetto Responsabile sarà sostituito dal Segretario Comunale;

9. di dare atto che l'efficacia del presente decreto è subordinata all'acquisizione della dichiarazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. 8.04.2013, n. 39 in ordine all'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità;

10. di notificare il presente provvedimento agli interessati;

11. di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti comunali e alle RSU;
12. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on-line, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di 1° livello "Personale", sottosezione di 2° livello "Posizioni di Elevata Qualificazione".

Il presente decreto comporta altresì la nomina di Responsabile al trattamento dei dati personali dell'Area di competenza, in ossequio alle disposizioni previste dal D.Lgs. n. 196/2003 s.m.i. e dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) sul trattamento dei dati personali.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

Il Sindaco
F.to RUGOLO GINO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
