

COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA
Provincia di Treviso

COPIA

DECRETO
N. 7 DEL 09-06-2023

Ufficio: SINDACO

Oggetto: NOMINA DEI RESPONSABILI DELLE STRUTTURE APICALI (AREE) DELL'ENTE E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI TITOLARITA DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT. 50, COMMA 10, E 109, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000 NONCHE DEGLI ARTT. 18 E 19, COMMA 1, DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019-2021.

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in materia di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cavaso del Tomba, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 03.02.2021;
- il Titolo III, Capo II, del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022 (di seguito, CCNL 16.11.2022), contenente la nuova disciplina in materia di incarichi di Elevata Qualificazione, entrato in vigore in data 01/04/2023;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 43 del 01.06.2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione recante i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione (di seguito, Regolamento EQ);

RILEVATO che:

- ai sensi dell'art. 3, comma 1, del Regolamento EQ, posto che il Comune di Cavaso del Tomba è privo di personale con qualifica dirigenziale, alle Aree, quali strutture organizzative apicali, sono preposti i Responsabili d'Area;
- ai sensi dell'art. 19, comma 1, del CCNL 16.11.2022, le posizioni di Responsabile di ciascuna struttura apicale sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito, EQ) in base all'art. 16 del medesimo CCNL, per lo svolgimento di funzioni di direzione caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, nonché dall'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 25.05.2023, è stato disposto lo scioglimento consensuale anticipato, con effetto dal 01.06.2023, della convenzione ex art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, stipulata il 26.02.2021 tra i Comuni di Cavaso del Tomba e Possagno per lo svolgimento in forma associata dei servizi afferenti alle Aree Amministrativa, Economico-Finanziaria, Tecnica-Manutenzioni e Sociale, al fine di addivenire a un diverso assetto organizzativo dei servizi di questo Ente;
- con successiva delibera di Giunta Comunale n. 37 del 29.05.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la riorganizzazione delle Aree e funzioni dell'Ente, accorpendo le attuali Aree Amministrativa e Sociale in un'unica macro-Area, nominata "Area Amministrativa-Servizi alla Persona", e redistribuendo i Servizi di competenza di ciascuna Area;
- per l'effetto, l'attuale macrostruttura dell'Ente, come risultante dall'adottata riorganizzazione, è suddivisa in n. 3 Aree di attività, ciascuna articolata al suo interno in Servizi e Uffici, come segue:

AREA I AMMINISTRATIVA-SERVIZI ALLA PERSONA

Servizio segreteria

Servizio protocollo

Servizi demografici (Stato civile - Anagrafe - Elettorale - Leva - Statistica)

Servizio cultura-biblioteca

Servizi sociali

Istruzione e servizi scolastici

Servizio Sport e Associazioni

AREA II ECONOMICO-FINANZIARIA

Servizio ragioneria

Servizio tributi

Servizio personale

Servizio SUAP e Commercio

Servizio informatico

AREA III TECNICA-MANUTENZIONI

Servizio lavori pubblici e ambiente

Servizio urbanistica

Servizio edilizia privata

Ufficio per le espropriazioni

Servizio manutenzioni e patrimonio

Ufficio del paesaggio

- con delibera di Giunta Comunale n. 38 del 31.05.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 81/2022, secondo lo schema definito con D.M. n. 132/2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, il quale conferma la riorganizzata macrostruttura dell'Ente come sopra delineata;

DATO ATTO, altresì, che, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 14.10.2020, la funzione fondamentale di Polizia municipale e Polizia amministrativa locale è stata gestita in forma associata fra l'Unione Montana del Grappa (Ente capofila) e i Comuni di Cavaso del

Tomba, Castelcucco, Monfumo, Pieve del Grappa e Possagno sino a novembre 2022; successivamente, giusta deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 5.10.2022, detta funzione è stata conferita all'Unione Montana del Grappa, che la esercita per conto dei Comuni di Cavaso del Tomba, Castelcucco, Monfumo, Pieve del Grappa e Possagno sulla base di convenzione sottoscritta in data 2.12.2022;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 09.06.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state istituite le posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, ai sensi dell'art. 16, comma 1, primo periodo, del CCNL 16.11.2022, confermando l'attuale suddivisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente in Aree e Servizi, come segue:

Posizione di EQ relativa all'AREA I - AMMINISTRATIVA-SERVIZI ALLA PERSONA, preposta ai Servizi sottoindicati:

Servizio segreteria
Servizio protocollo
Servizi demografici (Stato civile - Anagrafe - Elettorale - Leva - Statistica)
Servizio cultura-biblioteca
Servizi sociali
Istruzione e servizi scolastici
Servizio Sport e Associazioni

Posizione di EQ relativa all'AREA II - ECONOMICO-FINANZIARIA, preposta ai Servizi sottoindicati:

Servizio ragioneria
Servizio tributi
Servizio personale
Servizio SUAP e Commercio
Servizio informatico

Posizione di EQ relativa all'AREA III TECNICA-MANUTENZIONI, preposta ai Servizi sottoindicati:

Servizio lavori pubblici e ambiente
Servizio urbanistica
Servizio edilizia privata
Ufficio per le espropriazioni
Servizio manutenzioni e patrimonio
Ufficio del paesaggio

RICHIAMATE, altresì:

- la delibera di Giunta Comunale n. 33 del 10.05.2023, avente ad oggetto: *“Indirizzi per istituzione Struttura di riferimento del sistema di gestione per la predisposizione e l'attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)”*, e la conseguente determinazione attuativa del Segretario Comunale n. reg. gen. 142 del 11.05.2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 34 del 10.05.2023, ad oggetto *“Definizione obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza e direttive al RPCT per l'elaborazione della Sottosezione ‘Rischi corruttivi e trasparenza’ del PIAO per il triennio 2023/2025”*, nella quale si prevede che i decreti di nomina dei Responsabili d'Area devono contenere i compiti correlati all'elaborazione ed attuazione delle strategie di gestione del rischio corruttivo previste nell'apposita Sottosezione 2.3 del PIAO approvato dall'Ente, nonché i

compiti correlati all'esatto adempimento degli obblighi di pubblicazione e a tutte le attività inerenti alla trasparenza;

DATO ATTO, pertanto, che i Responsabili d'Area, in quanto membri della predetta Struttura di riferimento del sistema di gestione per l'attuazione del PIAO, sotto il coordinamento del Segretario Comunale, hanno il compito di progettare, attuare, monitorare, revisionare e migliorare il Sistema di gestione integrato di attività e organizzazione, nonché di tradurre in attività gestionale e in risultati di *performance* individuale e organizzativa gli obiettivi strategici in materia di prevenzione del rischio corruttivo e di implementazione della trasparenza, come declinati nella citata delibera di G.C. n. 34/2023 e qui da intendersi puntualmente riportati, nonché gli obiettivi operativi programmati, nei medesimi ambiti, nella Sottosezione 2.2 "*Performance*" del PIAO 2023/2025, cui parimenti si fa specifico rimando;

VISTI i decreti nn. 1, 2 e 3 del 12.01.2023 del Comune di Possagno e il decreto n. 4 di pari data del Comune di Cavaso del Tomba, adottati congiuntamente dai rispettivi Sindaci e aventi ad oggetto l'affidamento degli incarichi di responsabilità delle Aree associate Amministrativa, Tecnica-Manutenzioni, Economico-Finanziaria e Sociale, in attuazione della convenzione di gestione in forma associata dei servizi stipulata fra i due Enti in data 26.02.2021;

ATTESO che, con deliberazioni del Consiglio Comunale di Cavaso del Tomba n. 17 del 25.05.2023 e del Consiglio Comunale di Possagno n. 18 di pari data, è stato disposto lo scioglimento consensuale anticipato, con decorrenza dal 01.06.2023, della predetta convenzione;

EVIDENZIATO che, per effetto del deliberato scioglimento della convenzione in questione, a far data dal 01.06.2023 gli incarichi di responsabilità delle Aree associate, già attribuiti con i suddetti decreti sindacali, sono da intendersi decaduti;

RILEVATA, pertanto, la necessità di procedere alla nomina dei nuovi Responsabili, preposti alle Aree di attività come risultanti dalla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente, attuata con la già richiamata delibera di G.C. n. 37 del 29.05.2023;

VISTE le seguenti disposizioni del D.Lgs. n. 267/2000:

- art. 107, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;
- art. 109, comma 2, per effetto del quale, nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 del medesimo Decreto Legislativo possono essere attribuite, con provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTI gli articoli 16, 17 e 18 del CCNL 16.11.2022;

VISTO l'art. 11, comma 1, del Regolamento EQ comunale, ai sensi del quale: "*Gli incarichi di EQ sono conferiti ai Responsabili delle strutture apicali ovvero al Segretario Comunale, tenendo conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati nel programma amministrativo ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini, dei requisiti culturali posseduti, delle capacità professionali del singolo dipendente, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate, purchè attinenti al conferimento dell'incarico*";

VALUTATA attentamente la competenza professionale dei dipendenti ritenuti più idonei a ricoprire gli incarichi di Responsabile d'Area in base all'esperienza e alle competenze acquisite, ai titoli posseduti, alla propensione alla risoluzione delle problematiche ed alla capacità di tradurre in azioni gli obiettivi assegnati;

RITENUTO, dunque, con il presente decreto, di provvedere ad individuare i Responsabili d'Area e i relativi sostituti in caso di assenza o impedimento temporaneo, nonché di sopravvenuta incompatibilità o conflitto d'interessi, fermo restando che gli incarichi conferiti potranno essere revocati o modificati, anche prima della scadenza, per intervenuti mutamenti organizzativi, convenzioni o accordi con altri Comuni, ovvero nel caso di valutazione negativa della *performance* individuale;

DATO ATTO che:

- a decorrere dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2023, in forza di delibera di Giunta comunale n. 112 del 30.12.2022, di proroga di convenzione stipulata fra i Comuni di Cavaso del Tomba e San Zenone degli Ezzelini, l'Ente utilizza, a tempo determinato e parziale, per n. 12 ore settimanali, la prestazione lavorativa del dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di San Zenone degli Ezzelini Dott. Giorgio Zen, ivi inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ (già categoria D, posizione economica D5), in regime di c.d. "scavalco di eccedenza" ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, a supporto delle attività afferenti alle Aree Amministrativa-Servizi alla Persona ed Economico-Finanziaria;
- a decorrere dal 01.03.2023 e fino al 31.12.2023, in forza di delibera di Giunta comunale n. 10 del 28.02.2023, di approvazione di apposita convenzione tra i Comuni di Cavaso del Tomba e Pieve del Grappa, l'Ente utilizza, a tempo determinato e parziale, per n. 8 ore settimanali, la prestazione lavorativa del dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Pieve del Grappa Rag. Fernando Pongan, ivi inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ (già categoria D, posizione economica D5), in regime di c.d. "scavalco di eccedenza" ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, a supporto delle attività dell'Area Economico-Finanziaria;
- a decorrere dal 09.06.2023 e fino al 31.07.2023, in forza di delibera di Giunta comunale n. 45 del 09.06.2023, immediatamente eseguibile, di approvazione di apposita convenzione tra i Comuni di Cavaso del Tomba e Possagno, l'Ente utilizza, a tempo determinato e parziale, per n. 24 ore settimanali, la prestazione lavorativa del dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Possagno Geom. Enrico Bissaro, ivi inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ (già categoria D, posizione economica D3), in regime di c.d. "scavalco condiviso" ai sensi dell'art. 1, comma 124, della L. n. 145/2018, a supporto delle attività dell'Area Tecnica-Manutenzioni;
- la Giunta Comunale di Possagno, con nota acquisita al prot. generale n. 5005 del 05.06.2023, successivamente ribadita con deliberazione n. 55 del 09.06.2023, ha espresso sin d'ora il proprio parere favorevole alla mobilità diretta, ex art. 30, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, del dipendente di Possagno Geom. Enrico Bissaro verso il Comune di Cavaso del Tomba, a far data dal prossimo 01.08.2023, subordinatamente al completamento del passaggio di consegne al personale interno e all'ultimazione di pratiche urgenti per l'Ente di provenienza;
- è intendimento di questa Amministrazione dar seguito al perfezionamento dell'accordo di mobilità diretta del nominato dipendente del Comune di Possagno, non appena completato il periodo di utilizzo condiviso con l'attuale Ente datore di lavoro;

ACCERTATO che i funzionari sunnominati presentano le necessarie competenze professionali ed esperienziali, e risultano altresì in possesso delle attitudini e capacità

gestionali per lo svolgimento delle funzioni e il raggiungimento degli obiettivi attribuiti - nell'ordine - alle Aree Amministrativa-Servizi alla Persona, Economico-finanziaria e Tecnica-Manutenzioni;

VISTO l'art. 10 del Regolamento EQ comunale, che così dispone:

- comma 2: *“In conformità all'art. 23, comma 7, del CCNL 16.11.2022, i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, utilizzati dall'Ente ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004, possono essere destinatari di incarico di EQ. In tal caso, l'importo annuale della retribuzione è riproporzionato in base al tempo di lavoro”*.
- comma 3: *“E' possibile conferire l'incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro Ente o presso servizi in convenzione, ivi compresa la fattispecie dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di Comuni, secondo la disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 del CCNL 16.11.2022”*;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 23, comma 5, del CCNL 16.11.2022, *“l'Ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa”*;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 09.06.2023, immediatamente esecutiva, con cui si è proceduto alla graduazione delle nuove posizioni di lavoro di EQ ed alla determinazione delle relative retribuzioni di posizione, viste le rilevanti sopravvenienze intervenute, rappresentate - sul piano disciplinare - dall'entrata in vigore del Titolo III, Capo II, del CCNL 2019/2021 e - sul piano organizzativo - dalla ridefinizione della macrostruttura comunale, attuata in seguito allo scioglimento anticipato della convenzione di associazione di servizi col Comune di Possagno;

PRESO ATTO che la retribuzione di posizione spettante alle istituite posizioni di EQ è determinata nelle seguenti somme:

POSIZIONE DI EQ	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA (per 13 mensilità)
Area Amministrativa-Servizi alla Persona	€ 5.259,58
Area Economico-Finanziaria	€ 7.209,58
Area Tecnica-Manutenzioni	€ 8.249,58

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 8, commi 5, 6 e 7, del Regolamento EQ, la retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, cui è destinata annualmente la quota del 15% dell'ammontare complessivo delle risorse di bilancio finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ previsti nella struttura organizzativa comunale, sarà calcolata in misura proporzionale all'importo della retribuzione di posizione attribuito a ciascuna posizione di lavoro di EQ, e sarà corrisposta previa valutazione annuale dei Responsabili interessati, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato nell'Ente;

DECRETA

1. di conferire i seguenti incarichi ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 1, del CCNL 16.11.2022:
 - al Dott. Giorgio Zen, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi amministrativo-contabili, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Amministrativa-Servizi alla Persona, a decorrere dal 09.06.2023 e fino al 31.12.2023;
 - al Rag. Fernando Pongan, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi amministrativo-contabili, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Economico-Finanziaria, a decorrere dal 09.06.2023 e fino al 31.12.2023;
 - al Geom. Enrico Bissaro, inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ, con profilo di Funzionario dei servizi tecnici, le funzioni di Responsabile titolare di posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica-Manutenzioni, a decorrere dal 09.06.2023 e fino al 31.07.2023;
2. di riservarsi fin d'ora, subordinatamente al maturare delle necessarie condizioni giuridiche, la facoltà di rinnovo dei suddetti incarichi di Elevata Qualificazione alla scadenza, anche ai fini del rispetto del termine minimo annuale di durata come previsto - di norma - dall'art. 11, comma 6, del Regolamento EQ dell'Ente, fatta salva la possibilità di revoca anticipata o modifica dei medesimi incarichi, per intervenuti mutamenti organizzativi, convenzioni o accordi con altri Comuni, ovvero nel caso di valutazione negativa della *performance* individuale;
3. di attribuire ai Responsabili designati le funzioni di cui ai commi 2 e 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), h), i), dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto comunale e dai Regolamenti dell'Ente, nell'ambito dei Servizi ed Uffici di pertinenza dell'Area di rispettiva assegnazione e con riferimento agli obiettivi di gestione assegnati nella Sottosezione 2.2 "*Performance*" del PIAO 2023/2025;
4. di dare atto che i Responsabili d'Area, in quanto membri della Struttura di riferimento del sistema di gestione per l'attuazione del PIAO, sotto il coordinamento del Segretario Comunale, hanno il compito di progettare, attuare, monitorare, revisionare e migliorare il Sistema di gestione integrato di attività e organizzazione, nonché di tradurre in attività gestionale e in risultati di *performance* individuale e organizzativa gli obiettivi strategici in materia di prevenzione del rischio corruttivo e di implementazione della trasparenza, come declinati nella delibera di Giunta Comunale n. 34/2023, nonché gli obiettivi operativi programmati, nei medesimi ambiti, nella Sottosezione 2.2 "*Performance*" del PIAO 2023/2025;
5. di stabilire che la retribuzione di posizione spettante ai suddetti Responsabili, come determinata con delibera di Giunta Comunale n. 44 del 09.06.2023, è pari ai seguenti importi annui lordi, riproporzionati in relazione al tempo di lavoro presso il Comune di utilizzazione, e comunque da corrispondersi in misura rapportata ai mesi di effettivo svolgimento dei rispettivi incarichi:
 - Responsabile dell'Area Amministrativa-Servizi alla Persona: € **1.753,19** (5.259,58 x 12/36 ore settimanali);
 - Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria: € **1.602,13** (7.209,58 x 8/36 ore settimanali);

- Responsabile dell'Area Tecnica Lavori Pubblici: € **5.499,72** (8.249,58 x 24/36 ore settimanali);
6. di dare atto che la retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, cui è destinata annualmente la quota del 15% dell'ammontare complessivo delle risorse di bilancio finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ previsti nella struttura organizzativa comunale, sarà calcolata in misura proporzionale all'importo della retribuzione di posizione attribuito a ciascuna posizione di lavoro di EQ, e sarà corrisposta previa valutazione annuale dei Responsabili interessati, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato nell'Ente;
 7. di prevedere la sostituzione dei Responsabili d'Area come segue:
 - in caso di assenza, impedimento, incompatibilità o conflitto d'interessi del Responsabile d'Area Amministrativa-Servizi alla Persona ovvero del Responsabile d'Area Economico-Finanziaria, gli stessi si sostituiscano reciprocamente; in caso di contemporanea assenza, impedimento, incompatibilità o conflitto d'interessi del sostituto, i predetti Responsabili siano sostituiti dal Segretario Comunale;
 - in caso di assenza, impedimento, incompatibilità o conflitto d'interessi del Responsabile d'Area Tecnica-Manutenzioni, lo stesso sia sostituito dal Segretario Comunale;
 8. di dare atto che l'efficacia del presente decreto è subordinata all'acquisizione della dichiarazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. 8.04.2013, n. 39 in ordine all'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità;
 9. di notificare il presente provvedimento agli interessati;
 10. di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti comunali e alle RSU;
 11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on-line, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di 1° livello "Personale", sottosezione di 2° livello "Posizioni di Elevata Qualificazione".

Il presente decreto comporta altresì la nomina di Responsabile al trattamento dei dati personali dell'Area di competenza, in ossequio alle disposizioni previste dal D.Lgs. n. 196/2003 s.m.i. e dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) sul trattamento dei dati personali.

Il Sindaco
f.to RUGOLO GINO