

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021

L'anno 2021 addì 29 del mese di dicembre, si sono trovate, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione dell'accordo definitivo relativo alla contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della ricognizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021.

E' presente per la delegazione trattante di parte pubblica, il dott. Giorgio Zen – Segretario Comunale Incaricato.

Sono presenti per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.ri:

Silvia Carraretto – Rappresentante Sindacale CISL

Vanin Stefano - Rappresentante Sindacale CGIL

Si dà atto che la rappresentante R.S.U. aziendale, Landro Carla, ha cessato il proprio rapporto di lavoro con il Comune di Cavaso del Tomba, in data 30.09.2020 e deve ancora venire effettuata la nuova elezione da parte dei dipendenti comunali.

Le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021 relativo alla costituzione e alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021.

La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua costituzione avvenuta con delibera di Giunta Comunale n. 93 del 02.12.2021.

Visto il CCNL vigente;

In attuazione del C.C.D.I. anno 2019 2021

Dato atto di quanto deliberato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 93 del 02.12.2021 che dispone:

Di confermare quale criterio di orientamento di questa Amministrazione, per il riparto del fondo di cui all'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999:

- di restare in continuità con quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per il biennio 2019-2020 sottoscritto in data 31.07.2019

Dato atto peraltro che la regola per l'anno 2021 prevede che il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, senza più verificare la riduzione del personale in servizio.

Dato atto che con deliberazione n. 100 del 29/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha approvato la Preintesa 2021 firmata digitalmente in via telematica tra le parti il 23/12/2021.

Dato atto che il fondo è così costituito:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021			
RISORSE STABILI			
RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO €	
art. 67, comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 - comprensivo 0,20% m.s. 2001	27.639,00	
art. 67, comma 2, lett. a)	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	915,20	

art. 67, comma 2, lett. b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	195,86	
art. 67, comma 2, lett. c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	936,52	
art. 67, comma 2, lett. d)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00	
art. 67, comma 2, lett. e)	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni	0,00	
art. 67, comma 2, lett. g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00	
art. 67, comma 2, lett. h)	Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00	
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile	0,00	
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00	
TOTALE PARTE STABILE		29.686,58	
	<i>Di cui soggetti a limite 2016</i>	28.574,52	
RISORSE VARIABILI			
RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	
art. 67, comma 3, lett. a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00	
art. 67, comma 3, lett. c)	Compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997		
art. 67, comma 3, lett. c)	Altri incentivi da disposizioni di legge tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	
art. 67, comma 3, lett. d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00	
art. 67, comma 3, lett. f)	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00	
art. 67, comma 3, lett. g)	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00	
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	1.981,48	
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance	0,00	
art. 67, comma 3, lett. j)	Eventuali risorse stanziolate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00	
	RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	1.981,48	
art. 67, comma 3, lett. a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	
art. 67, comma 3, lett. b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	

*Se
CISCP*

art. 67, comma 3, lett. c)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	
art. 67, comma 3, lett. c)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni e compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014		
art. 67, comma 3, lett. c)	Compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	
art. 67, comma 3, lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	5.000,00	
art. 67, comma 3, lett. e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	
art. 67, comma 3, lett. k)	Trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00	
	Risparmi buoni pasto	1.786,57	
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		6.786,57	LIMITE 2016
	TOTALE RISORSE SOGGETTE LLIMITE	30.557,00	30.557,00 €
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		7.897,63	
TOTALE RISORSE DECENTRATE		38.454,63	

Si concorda quanto segue

RIPARTO FONDO ANNO 2021

- Accertato che il fondo da ripartire per la parte stabile (art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004) ammonta per l'anno 2021 ad € **29.686,58** (€ 28.575,52 soggette al limite)
- Accertato che il fondo da ripartire per la parte variabile (art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2012) ammonta per l'anno 2021 ad € **8.767,77** (€ 1.981,48 soggette al limite);

CHE IL TOTALE COMPLESSIVO DA RIPARTIRE (a + b- c) è PARI AD € 38.454,63

Le parti riunite per la ricognizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019, danno atto che convengono sulle modalità di utilizzo del fondo indicate nel prospetto allegato sub A.

Le parti concordano di procedere alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 96 del 24.10.2011 e del Contratto decentrato integrativo vigente nella precitata annualità.

UTILIZZO DEL FONDO 2021

Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	15.966,74
FONDO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	5.837,86
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNUALE	1.600,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.620,95
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	12.058,81
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	1.135,61

SE
CISL FP

INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	776,80
di cui:	
maneggio valori	252,00
rischio	524,80
disagio	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	3.316,67
di cui:	
comma 1 - anagrafe - stato civile - elettorale	700,00
comma 2 (MESSI NOTIFICATORI)	116,67
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Utc 2.000,00 + S.S. 4 MESI 500,00)	2.500,00
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	200,00
ECONOMIA LAVORO STRAORDINARIO	0,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	
INCENTIVI PROGETTI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	0,00
ALTE PROFESSIONALITA'	0,00
RISORSE DESTINATE ALLE P.O. PER INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE	0,00
RECUPERO MALATTIE ANNI PRECEDENTI (2018-2017-2016-2015-2014)	0,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	5.429,08
TOTALE UTILIZZO FONDO	17.487,89
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	5.000,00
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018	5.000,00
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	22.487,89
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2021 (verifica)	38.454,63

DETTAGLIO DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI

Indennità condizioni lavoro -art. 18 co. 5 lett. a) e b): n. 2 dipendenti: 1,6 Euro/ giorno = Euro 524,80

- Indennità maneggio valori – art. 18 co. 5 lett. c) CCDIT = Euro 1,20/giorno = Euro 252,00 - **Indennità particolari responsabilità:**

Art. 20 CCDIT n. 1 dipendente cat d-Ufficio Tecnico) = euro 2.000,00

Art. 20 CCDIT n. 1 dipendente cat d – Servizi Sociali = Euro 1.500/12*4= Euro 500,00

Art. 20 co. 8 CCDIT : n. 2 dipendenti Servizi Demografici = Euro 700,00

Art. 20 co. 8 CCDIT: indennità messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario – 1

Dipendente P.L. = Euro 200,00/12 * 7 mesi= Euro 116,67

- **Indennità servizio esterno – Art. 19:** 1 Dipendente P.L. Euro 1/gg = 200 gg= Euro 200,00

SOMME DESTINATE A PERFORMANCE INDIVIDUALE = Euro 15.966,74.

*Carri
Coll*

*SE
CISE FP*

Bp

Le parti concordano la progressione orizzontale di n. 1 dipendente di categoria B e di n. 2 dipendenti di categoria C chiedendo l'impegno di ulteriori Progressioni Economiche Orizzontali per gli anni successivi al 2021 nel limite massimo delle possibilità.

delegazione trattante di parte pubblica

Giorgio Zen



delegazione trattante di parte sindacale

Rappresentante Sindacale CISL

Silvia Carraretto



Rappresentante Sindacale CGIL

Stefano Vanin



Can
S
B