

# COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA

PROVINCIA DI TREVISO

Data 18.10.2024

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge CCDI economico 2024.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 18/10/2024 Contratto vedi data sottoscrizione
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Economico annuale 2024.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale dott. Dussin Eleonora Componenti: Pongan Fernando (responsabile area finanziaria e personale)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL e UIL  Firmatarie della pre-intesa: CGIL, CISL Firmatarie del contratto: CGIL, CISL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>1. Disposizioni generali</b> <b>2. Trattamento economico del personale</b> a) Risorse e premialità b) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse; c) Progressione economica all'interno delle aree d) Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità e i compensi relativi a particolari prestazioni di lavoro; <b>3. Disposizioni inerenti la qualità e la sicurezza del lavoro e la tutela della salute.</b> <b>4. Disposizioni finali.</b>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 21.02.2024, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132" è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Cavaso del Tomba per gli anni 2024-2026 avente come allegato 1 il Piano della performance 2024. Quest'ultimo è stato modificato con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 20.09.2024 avente per oggetto: Piano integrato di attività ed organizzazione 2024/2026 e piano delle performance 2024/2026 approvazione aggiornamento del piano della performance 2024. Nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato è stata quindi prevista la "Sezione 2: Valore pubblico, Sottosezione 2.2: Performance", pur essendo facoltativa per i Comuni al di sotto di 50 dipendenti, e quindi è stato sviluppato il Piano della performance per gli anni 2024-2026;

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si per le parti applicabili.
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Si, è stata validata in data 19/06/2024, come da ns. prot. 6577 del 25.06.2024

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### Sommario

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

#### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva (comprehensive delle somme destinate al fondo trattamento accessorio provenienti dal fondo PO euro 5.000,00)	15.848,46
Progressioni economiche nella categoria anni precedenti	14.759,81
Progressioni economiche anno corrente	1.600,00
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	
Indennità "Condizioni di lavoro"	700,00
Indennità per specifiche responsabilità	3.200,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato (al netto somme destinate al fondo trattamento accessorio dipendenti per Euro 5.000,00)	19.074,07
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Incentivi funzioni tecniche Dlgs 36/2023 art. 45	15.000,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	10.000,00
Indennità di comparto	6.044,52
Altro (comp. Pers.le serv.demografici per integr.dati elett. Piattaforma ANPR)	2.120,00
<b>TOTALE</b>	<b>88.346,86</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2018/2021

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale approvato dall'Amministrazione con deliberazioni di Giunta Comunale n. 65 del 19.09.2024 e determinazione dell'area finanziaria n. 268 del 19.08.2024.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi che si approva con il PIAO.

\*\*\*\*\*

Il Responsabile del Servizio Finanziario

fto rag. Pongan Fernando