

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA VERBALE DI SEDUTA

L'anno 2018 addì 28 del mese di dicembre alle ore 19.00, si sono riunite presso la sede municipale di Cavaso del Tomba, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per avviare la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della ricognizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Sono presenti per la delegazione trattante di parte pubblica, i Sigg.ri:

De Vidi Michela – Segretario comunale
Social Valter – Responsabile del servizio personale

Sono presenti per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.ri:
Silvia Carraretto – Rappresentante Sindacale CISL
Vanni Stefano - Rappresentante Sindacale CGIL

La rappresentante R.S.U. aziendale, Landro Carla, è assente giustificata.

La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua costituzione avvenuta con D.G.C. n. 51 del 18.06.2018;

La delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua costituzione avvenuta per le RSU con verbale della commissione elettorale;

Ritenuto dover definire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018;

Viste la D.G.C. n. 15 del 31.01.2018, la D.G.C. n. 114 e n. 115 del 6.12.2018 e la Determinazione n. 433 del 11.09.2018;

Visto il CCNL vigente;

In attuazione del Contratto decentrato integrativo anno 2015 che esplica effetti ultrattivi anche per l'anno 2018, in attesa di specifica contrattazione;

Dato atto di quanto deliberato dalla Giunta comunale con D.G.C. n. 115 del 6.12.2018 che dispone:

Di confermare quale criterio di orientamento di questa Amministrazione, per il riparto del fondo di cui all'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999:

- di restare in continuità con quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2016, con esclusione di quanto previsto per le progressioni orizzontali;
- di dare atto che il fondo anno 2018 non viene decurtato della quota relativa alla cessazione di personale anno 2017, come disciplinato dall'art. 1 comma 236 della L. 208/2015, in quanto è avvenuta l'assunzione di personale nell'anno 2018;

Dato atto peraltro che la regola per l'anno 2018 prevede che il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, senza più verificare la riduzione del personale in servizio;

Dato atto che il fondo è così costituito:



VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2018

DESCRIZIONE	2018	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	18.854	18.854
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.019	3.019
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.284	1.284
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.718	1.718
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	456	456
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	2.605	2.711
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2016	297	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		106
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		297
TOTALE RISORSE STABILI	27.639,00	27.639,00
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	500	500
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.418	2.418
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.918	2.918
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	1.500	1.500
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.500	1.500
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.418	4.418
TOTALE	32.057	32.057

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	30.557	30.557
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	4.875	4.875
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	35.432	35.432

[Handwritten signature in black ink]

[Handwritten signature in blue ink]

Si concorda quanto segue

1. Indennità di rischio

L'art. 37 CCNL integrativo 14/9/2000 dispone che: "1. Gli enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente. 2. Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile di L. 40.000. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999. 3. Sono fatti salvi gli accordi di miglior favore sottoscritti alla data del 30.6.2000."

Il personale interessato svolge svariate mansioni nell'arco della giornata e non tutte rivestono i requisiti per il diritto alla corresponsione dell'indennità. Pertanto, si ritiene di corrispondere alle due unità di personale operaio della categoria B un importo annuo di € 360,00/dipendente, da proporzionare, per quanto riguarda l'unità assunta nel 2018, in base ai mesi di servizio: tra le attività che comportano rischio sono da evidenziare l'uso di mezzi meccanici nell'attività di manutenzione del verde etc. e l'impiego di antiparassitari.

L'indennità viene attribuita a due dipendenti (€ 360,00 annui*2 – da proporzionare in ragione dell'effettivo servizio per l'unità B assunta nel 2018);

2. Indennità responsabilità mansioni di ufficiale di Stato civile, anagrafe ed elettorale.

L'art. 36, comma 2, del CCNL 14.09.2004, riconosce una indennità di € 300,00 per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di Ufficiale di stato civile e di anagrafe e di Ufficiale elettorale.

L'indennità viene attribuita a due dipendenti (€ 300,00 annui*2);

3. Indennità specifiche responsabilità

L'art. 7 del CCNL economico 2004 – 2005 del 09/05/2006 - Compensi per particolari responsabilità dispone che: "1. La lett. f) del comma 2, dell'art.17 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente: " f) compensare in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera."

L'indennità viene attribuita a n. 2 dipendenti (€ annui 1.500,00 per il personale di categoria D tecnico + 2.000,00 per il personale di categoria D assistente sociale, in tale ultimo caso da proporzionare e suddividere in ragione all'effettivo servizio a fronte dell'avvicendamento di n. 2 unità per mobilità volontaria);

RIPARTO FONDO ANNO 2018

- a) Accertato che il fondo da ripartire per la parte stabile (art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004) ammonta per l'anno 2018 ad € 27.639,00;
- b) Accertato che il fondo da ripartire per la parte variabile (art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2012) ammonta per l'anno 2018 ad € 4.418,00;

CHE IL TOTALE COMPLESSIVO DA RIPARTIRE (a + b- c) è PARI AD € 32.057,00

Le parti riunite per la ricognizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, danno atto che convengono sulle modalità di utilizzo del fondo indicate nel prospetto allegato sub A.

Le parti concordano di procedere alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel regolamento approvato con D.G.C. n. 96 del 24.10.2011 e del Contratto decentrato integrativo vigente nella precitata annualità.

Il presente accordo viene sottoposto alla Giunta comunale per la presa d'atto. Le parti danno atto fin d'ora che, con la presa d'atto, il presente accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità.

Cavaso del Tomba, 28.12.2018

LCS

delegazione trattante di parte pubblica

De Vidi Michela

Socal Valter



delegazione trattante di parte sindacale

Silvia Carraretto

Vanin Stefano

