

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA VERBALE DI SEDUTA

L'anno 2017 addì 29 del mese di dicembre alle ore 19.00, si sono riunite presso la sede municipale di Cavaso del Tomba, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per avviare la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della ricognizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Sono presenti per la delegazione trattante di parte pubblica, i Sigg.ri:

De Vidi Michela – Segretario comunale
Socal Valter – Responsabile del servizio personale

Sono presenti per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.ri:

Silvia Carraretto – Rappresentante Sindacale CISL
Lopin Alberto - Rappresentante Sindacale CGIL

La rappresentante R.S.U. aziendale, Landro Carla, è assente giustificata.

La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua costituzione avvenuta con D.G.C. n. 72 del 07.12.2012;

La delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua costituzione avvenuta per le RSU con verbale della commissione elettorale;

Ritenuto dover definire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017;

Viste la D.G.C. n. 11 del 27.02.2017, la D.G.C. n. 113 del 11.12.2017 e n. 115 del 18.12.2017 e la Determinazione n. 116 del 15.03.2017;

Visto il CCNL vigente;

In attuazione del Contratto decentrato integrativo anno 2015 che esplica effetti ultrattivi anche per l'anno 2017, in attesa di specifica contrattazione;

Dato atto di quanto deliberato dalla Giunta comunale con D.G.C. n. 115 del 18.12.2017 che dispone:

- di restare in continuità con quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2016, con esclusione di quanto previsto per le progressioni orizzontali;

- di dare atto che il fondo anno 2017 viene decurtato della quota relativa alla cessazione di personale anno 2016, come disciplinato dall'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 e pertanto detta quota non verrà distribuita per l'anno 2017, fatta salva la sua integrazione in caso di assunzione di personale nell'anno 2018, secondo le vigenti disposizioni;

Dato atto peraltro che le regola per l'anno 2017 e che il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, senza più verificare la riduzione del personale in servizio;

Dato atto che il fondo è così costituito:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	18.854	18.854
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.019	3.019
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.284	1.284
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.718	1.718
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	456	456
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	2.605	2.711
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	297	106
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2016		297
TOTALE RISORSE STABILI	27.639	27.639
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	500	500
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.418	2.418
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.918	2.918
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	1.500	1.500
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.500	1.500
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.418	4.418
TOTALE	32.057	32.057
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	30.557	30.557
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	30.557	30.557

Si concorda quanto segue

1. Indennità di rischio

L'art. 37 CCNL integrativo 14/9/2000) dispone che: *"1. Gli enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente. 2. Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile di L. 40.000. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999. 3. Sono fatti salvi gli accordi di miglior favore sottoscritti alla data del 30.6.2000."*

Il personale interessato svolge svariate mansioni nell'arco della giornata e non tutte rivestono i requisiti per il diritto alla corresponsione dell'indennità. Pertanto, si ritiene di corrispondere alle due unità di personale operaio della categoria B un importo annuo di € 360,00/dipendente, da proporzionare, per quanto riguarda l'unità cessata nel settembre 2017, in base ai mesi di servizio: tra le attività che comportano rischio sono da evidenziare l'uso di mezzi meccanici nell'attività di manutenzione del verde etc. e l'impiego di antiparassitari.

L'indennità viene attribuita a due dipendenti (€ 360,00 annui*2);

2. Indennità responsabilità mansioni di ufficiale di Stato civile, anagrafe ed elettorale.

L'art. 36, comma 2, del CCNL 14.09.2004, riconosce una indennità di € 300,00 per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di Ufficiale di stato civile e di anagrafe e di Ufficiale elettorale.

L'indennità viene attribuita a due dipendenti (€ 300,00 annui*2);

3. Indennità specifiche responsabilità

L'art. 7 del CCNL economico 2004 – 2005 del 09/05/2006 - Compensi per particolari responsabilità dispone che: *"1. La lett. f) del comma 2, dell'art.17 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente: " f) compensare in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera."*

L'indennità viene attribuita a n. 2 dipendenti (€ annui 1.500,00 + 2.000,00);

RIPARTO FONDO ANNO 2016

- a) Accertato che il fondo da ripartire per la parte stabile (art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004) ammonta per l'anno 2017 ad € 27.936,00;
- b) Accertato che il fondo da ripartire per la parte variabile (art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2012) ammonta per l'anno 2017 ad € 4.418,00;
- c) che la quota di decurtazione connessa alla cessazione del personale è pari ad Euro 297,00 e non verrà distribuita in sede di attribuzione del fondo anno 2017, fatta salva la sua integrazione in caso di assunzione di personale nell'anno 2018, secondo le vigenti disposizioni;

CHE IL TOTALE COMPLESSIVO DA RIPARTIRE (a + b- c) è PARI AD € 32.057,00

Le parti riunite per la ricognizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, danno atto che convengono sulle modalità di utilizzo del fondo indicate nel prospetto allegato sub A.

Le parti concordano di procedere alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel regolamento approvato con D.G.C. n. 96 del 24.10.2011 e del Contratto decentrato integrativo vigente nella precitata annualità.

Le parti concordano che la quota relativa alla cessazione di personale anno 2016, come disciplinato dall'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 non verrà distribuita per l'anno 2017, fatta salva la sua integrazione in caso di assunzione di personale nell'anno 2018, secondo le vigenti disposizioni.

Il presente accordo viene sottoposto alla Giunta comunale per la presa d'atto. Le parti danno atto fin d'ora che, con la presa d'atto, il presente accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità.

Cavaso del Tomba, 29.12.2017

LCS

delegazione trattante di parte pubblica

De Vidi Michela

Socal Valter

delegazione trattante di parte sindacale

Silvia Carraretto

Lopin Alberto