



COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA

PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

Deliberazione **Nr. 73**
data **26-09-2023**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

SINDACO
F. to RUGOLO GINO

**SEGRETARIO COMUNALE
INCARICATO**
F.to Zen Giorgio

L'anno **duemilaventitre**, addì **ventisei** del mese di **settembre** alle ore 18:00, in videoconferenza, per determinazione del Sindaco è stata convocata la Giunta Comunale.

Raggiunto il numero legale, eseguito l'appello, risultano

RUGOLO GINO	Presente
DIOMEDES CARLO	Presente
CORTESIA MICHELE	Presente

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Nr. 862 pubbl.

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio Comunale ove rimarrà esposta per 15 gg consecutivi dal 28-09-2023

**F.TO L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE**

Con la partecipazione del **SEGRETARIO COMUNALE INCARICATO, Zen Giorgio.**

Il Sig. **RUGOLO GINO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta. Il Sindaco invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA a sensi del 3° c. dell'art. 134, D.Lgs 267/200.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
INCARICATO**
F.to Zen Giorgio

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE

Copia conforme all'originale ai sensi degli artt. 22 e 23ter, comma 3 del D.L. 7 Marzo 2005, numero 42 ad uso amministrativo.

Cavaso del Tomba,

**IL SEGRETARIO COMUNALE
INCARICATO**
Zen Giorgio

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché di monitoraggio e valutazione degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità organizzativa e individuale;

DATO ATTO che l'art. 4 del citato Decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato Decreto, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale, denominato "Piano della *performance*", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della *performance* dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla *performance*", che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*, è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della *performance* tra le Comunità Montane della Provincia di Belluno, al quale il Comune di Cavaso del Tomba aderisce nell'ambito della Comunità Montana Feltrina, ora Unione Montana Feltrina;

CONSIDERATO che, nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della *performance* sopra citato, è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della *performance* e del sistema premiale, approvato da questa Amministrazione con delibera di Giunta n. 96 del 24.10.2011 e successivamente modificato con delibera di Giunta n. 100 del 25.11.2013, il quale prevede, all'art. 7, che la Giunta adotti annualmente entro il 30 giugno la "Relazione sulla *performance*";

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 29 del predetto Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della *performance* e del sistema premiale, la Relazione sulla *performance*, una volta approvata dall'organo esecutivo, è soggetta alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, e che detta validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di premiazione del merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;

VISTA la delibera di Giunta n. 31 del 12.04.2022, di approvazione del P.E.G. e del piano della

performance per l'anno 2022;

DATO ATTO che:

- in forza di deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 14.10.2020, la funzione fondamentale di Polizia municipale e Polizia amministrativa locale è stata gestita - per tutto il 2021 e sino al 2.12.2022 - in forma associata fra l'Unione Montana del Grappa (Ente capofila) e i Comuni di Cavaso del Tomba, Castelcucco, Monfumo, Pieve del Grappa e Possagno, sulla base di convenzione *ex art.* 30 del D.Lgs. n. 267/2000 stipulata in data 4.11.2020;
- all'Ufficio comune associato è stato assegnato funzionalmente un dipendente del Comune di Cavaso del Tomba;
- gli obiettivi di *performance* relativi al Servizio associato di Polizia municipale e Polizia amministrativa locale sono stati definiti annualmente nell'ambito del Piano delle attività approvato dalla Conferenza dei Sindaci, come previsto dall'art. 3 della predetta convenzione;
- per l'anno 2022, detti obiettivi sono stati assegnati Conferenza dei Sindaci tenutasi in data 15.04.2021;
- con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 5.10.2022, la funzione di Polizia municipale e Polizia amministrativa locale è stata conferita all'Unione Montana del Grappa, che la esercita per conto dei Comuni di Cavaso del Tomba, Castelcucco, Monfumo, Pieve del Grappa e Possagno sulla base di convenzione sottoscritta in data 2.12.2022;

RICHIAMATI il D.U.P. 2022-2024 e il Bilancio di previsione 2022-2024, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 30.03.2022, nonché il D.U.P. 2023-2025 e il Bilancio di previsione 2023-2025, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 30.12.2022, e dato atto che le risorse destinate ai dipendenti e conseguenti alla presente deliberazione sono finanziate dai relativi pertinenti capitoli di spesa;

ACQUISITE dal Segretario comunale le relazioni dei singoli Responsabili delle Aree sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati, contenenti un resoconto sul grado di realizzazione degli obiettivi assegnati col Piano della *performance* per l'anno 2022, nonché specifiche informazioni in merito all'attività gestionale di competenza e alle principali criticità incontrate nel corso del precedente esercizio;

VISTO, pertanto, lo schema di Relazione sulla *performance* 2022 allegato alla presente deliberazione, come elaborato dal Servizio di supporto al ciclo di gestione della *performance* in conformità alle suddette indicazioni dell'OIV associato, il quale evidenzia i risultati raggiunti per ciascun obiettivo e a livello globale di Ente, rilevando gli eventuali scostamenti rispetto a quanto programmato;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000, riportati nella presente deliberazione;

RICHIAMATO l'art. 78 del D.Lgs. 267/2000, con riferimento alla previsione del dovere degli amministratori di “...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado”;

DATO ATTO che nessun amministratore si trova nella situazione di conflitto di interessi sopra indicata;

VISTO l'art. 125 del D.lgs. n. 267/2000 che prevede la trasmissione ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo on-line, dell'elenco delle deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale;

VISTI:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente Statuto comunale;

CON VOTAZIONE favorevole unanime, espressa in forma palese;

DELIBERA

1. DI APPROVARE l'allegata Relazione sulla *performance* per l'anno 2022;
2. DI TRASMETTERE la Relazione approvata all'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai fini della validazione della medesima, per il tramite del Servizio di supporto al ciclo della *performance* istituito presso l'Unione Montana Feltrina nell'ambito dell'istituita gestione associata del servizio tra le Comunità Montane della Provincia di Belluno;
3. DI DARE ATTO che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di premiazione del merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;
4. DI STABILIRE che la predetta Relazione venga pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione *Performance*, del sito istituzionale del Comune, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 10, comma 8, lett. b), del D.Lgs. 33/2013.

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza, con separata votazione favorevole unanime espressa in forma palese, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

**PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 73 IN
DATA 26-09-2023**

Il sottoscritto, in qualità di responsabile del settore, esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale, avente per oggetto APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022.

Esprime parere Favorevole per quanto di competenza ed in linea tecnica all'adozione dell'atto di cui sopra.

Cavaso del Tomba, li 11-09-2023

Il Responsabile del servizio
F.to Pongan Fernando

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile relativa alla deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del T.U. – D. Lgs. 267/2000.

Cavaso del Tomba, li 11-09-2023

Il Responsabile del servizio
F.to Pongan Fernando